



فهرست مطالب

۷مقدمه
۱۱از همه آماده‌تر بود
۱۴تصمیم‌گیری صحیح و سریع
۱۵خلاق و آگاه
۱۷تصمیم بجا
۱۹پیش‌بینی و پیش‌دستی
۲۱او سراغ دشمن می‌رفت
۲۳گزینش نیروهای خیره
۲۴شناسایی افراد مستعد و ارتباط مستمر با آنان
۲۶نفوذ در عمق مواضع دشمن
۲۸پل متحرک
۳۰دور اندیشی
۳۲طراحی و تدبیر خاص نظامی
۳۴راه فرار دشمنان را مسدود کرد
۳۵تا کامل شناسایی نکنم، آسوده نمی‌شوم!
۳۷طرح حفر کانال ۵۰۰ متری
۳۹عبور نیرو از طریق هورالعظیم
۴۰تهیه نقشه از شهر عماره
۴۱طرح دور زدن دشمن
۴۲نظارت همراه با دوستی
۴۳دانستن، یک روزی به درد می‌خورد
۴۵تدبیر جالب

۴۷	پیش‌بینی تمام جوانب
۵۲	راه حلی برای گرفتن اعتراف
۵۸	انتخاب راه فرعی و طولانی
۶۱	ایجاد وحشت در ضدانقلاب
۶۲	تیزهوشی
۶۴	هرچه فرمانده گفت
۶۷	دشمن را با تبلیغات ترساند و فراری داد
۷۰	متوسل شوید به اهل بیت علیهم‌السلام
۷۲	آخرین سفارش‌ها
۷۵	سرعت عمل
۷۷	هم سختگیر بود و هم خودمانی
۷۹	همیشه با دسته‌ی اول می‌رفت
۸۱	آنچه می‌خواست، خودش هم انجام می‌داد!
۸۳	شوق یادگیری
۸۵	باید مرد عمل بود، نه شعار
۸۶	من خاک پای بسیجی‌ها هستم
۹۲	آموزش، تمرین و شرکت خود در آنها
۹۴	خودمان باید مشکل را رفع کنیم
۹۸	تا خط تثبیت نشود، نمی‌روم!
۱۰۰	برای نیروها، مثل پدر دلسوزی می‌کرد
۱۰۳	پس بقیه کجا هستند؟ منتظرشان هستم!
۱۰۷	شنی تانک‌ها را هدف بگیرد
۱۱۰	تصمیم‌گیری در آرامش
۱۱۲	مانور در داخل دشت با یک تانک!
۱۱۵	خودش، پیشقدم بود
۱۱۶	حواست کجاست؟
۱۱۷	با دست خودت، کمپوت‌ها را به بچه‌ها می‌دهی!
۱۱۹	منابع



مقدمه

در نگاه ساده، مدیریت یعنی مدیر بودن. مدیر هم به کسی گفته می‌شود که اداره کننده‌ی کاری یا شرکتی یا مؤسسه‌ای باشد. مدیریت، هم استعداد می‌خواهد، هم تجربه و هم آشنایی با فنون و علوم مرتبط با اداره‌ی آن کار. فرمانده هم، مدیر است؛ مدیری که استعداد، تجربه و آشنایی با فنون نظامی، ابزارها و امکانات مرتبط با نظامی‌گری را دارد. در غرب، مدیر موفق، مدیری است که برآیند و ثمره‌ی اقتصادی او بالا و بالاتر باشد. از هر وسیله‌ای بخواهد، می‌تواند استفاده کند، اما، حاصل کار بایستی مثبت و تراز سوددهی آن بالا باشد. نیروی انسانی، امکانات، مقررات و فرصت‌ها در دست مدیر غربی، ابزاری هستند مثل هم و در جهت سوددهی بیشتر. در اسلام، مدیر، علاوه بر داشتن آنچه گفته شد، یعنی استعداد، تجربه، علم و فنون، یک شرط بسیار اساسی و مهم نیز باید داشته باشد که اگر نباشد، آن مدیر لایق و مشروع نیست. و آن دارا بودن اخلاق

اسلامی، تقوا و تعبّد نسبت به حق تعالی است. مردم‌داری، حفظ کرامت انسانی نیروها، تواضع و فروتنی، عدالت و سایر فضایل اخلاقی و معنوی بایستی در مدیر اسلامی وجود داشته باشد، به تناسب مسؤولیت محوّله. صلاحیت‌های اخلاقی و معنوی بایستی در کنار صلاحیت‌های علمی و تجربی قرار گیرد تا رایحه‌ی خوش خدمتگزاری و انسانیت از مدیر به مشام برسد.

رزمندگان ما در جبهه، در سنین غالباً پائین، بارقه‌های ماندگاری از مدیریت را نمایش دادند. از کمترین‌ها، بیشترین نتیجه را بدست آوردند. مشکل‌ترین صحنه‌ها را به راحت‌ترین لحظه‌ها تبدیل کردند. تهدیدهای سخت را به فرصت‌های مهم بدل نمودند. روحیه و توان نیروها را در عالی‌ترین سطح نگه داشتند. در معادله‌ی نیرو، گاه یک به ده و بلکه به صد، کار را از پیش می‌بردند. این همه ره‌آورد و دستاورد با چه مدیریتی بدست می‌آمد؟ به فرموده‌ی حضرت امام خمینی (ره) با حکومت بر دل‌ها تحقق پیدا می‌کرد؛ یعنی نیروها به مدیران و فرماندهان خود عشق می‌ورزیدند. دل‌هایشان سرشار از محبت و مهربانی و باور بود. باور فرمانده در دل نیرو، بذر فرمانبری و پیروزی است. در تعبیر مقام معظم رهبری، لازمه‌ی فرماندهی نیروهای نظامی اسلامی،

رهبری است. یعنی ایمان فرمانده، تقوای او، منش و روش او، قرآن خواندن او، معاشرتش با نیروها، باید بگونه‌ای باشد که او را قبول داشته باشند. در این صورت است که نیرو در سخت‌ترین شرایط به فرمان فرمانده، دشوارترین کارها را انجام می‌دهد. فرماندهان ما در دوران دفاع مقدس، پیشرو نیروها بودند در رزم و صحنه‌های خطر و در عین حال عقب‌تر از همه بودند در استراحت و تغذیه و استفاده از مرخصی و دیگر امکانات. در خودسازی، عبادت، دعا، راز و نیاز، تلاوت قرآن، عمل به احکام الهی و رعایت اخلاق اسلامی، همراه و غالباً جلوتر بودند. معلوم است که این مدیر و فرمانده، روی تخم چشم انسان جا دارد. دل پر می‌زند که او چیزی بگوید و اشارتی کند تا این به سر اطاعت کند و انجام دهد. انسان از روابط عاشقانه و پر محبت و صمیمی و صادقانه‌ی نیروها با فرماندهان و مدیرانشان در دوران دفاع مقدس، کیف می‌کند، با نشاط می‌شود و لذت می‌برد. چه رابطه‌ی صمیمانه و عاشقانه‌ای! چه بزرگ منشی و یکدلی و در عین حال اطاعت و فرمانبرداری‌ای!

اگرچه عناوین این مجموعه، هر کدام یک خصلت و صفت مهم از اخلاق و معنویت رزمندگان، بویژه دلاور مردان فرمانده را نشان می‌دهد، اما یک

عنوان را خاص «مدیریت» انتخاب کردیم تا در آن
خاطره‌های ناب شیوه و روش مدیران جبهه‌های نبرد
حق علیه باطل را فراروی خود قرار دهیم. لذت
ببریم، تجربه بیاموزیم، الگوبرداریم و بدانیم که حلال
مشکلات جامعه‌ی اسلامی، چنین مدیریتی است.

مؤسسه فرهنگی هنری قدرولایت